



ОСНОВНИ СУД У ВРАЊУ

БАЗА ПИТАЊА

За проверу опште функционалне компетенције

„ Организација и рад државних органа Републике Србије“

1. Државни службеници су сви који раде у државним органима, осим:

- а) намештеника
- б) функционера и намештеника
- в) службеника који су запослени на одређено време

2. Намештеник је лице чије се радно место у државном органу састоји од:

- а) пратећих помоћно-техничких послова
- б) рачуноводствених и административних послова
- в) секретарских послова

3. Државни службеник сме да саопштава информације до којих је дошао у обављању послова:

- а) само ако се ради о информацијама у вези са пословима које он обавља
- б) само ако се ради о информацијама које не штете угледу органа
- в) само ако је овлашћен да саопшти информације

4. Послодавац државних службеника и намештеника је Република Србија, а у њено име права и дужности послодавца (укључујући и право одлучивања о правима и дужностима државних службеника) врши:

- а) Влада
- б) руководиоца државног органа
- в) јединица за управљање људским ресурсима

5. У службеничком систему разликују се две категорије државних службеника, и то:

- а) државни службеници на положају и државни службеници на извршилачким радним местима

б) државни службеници и намештеници

в) државни службеници са завршеним факултетом и остали

6. Радна места државних службеника на извршилачким местима разврставају се по звањима. За оне са завршеним основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету звања су:

а) сарадник, виши саветник и самостални саветник

б) млађи саветник, саветник, самостални саветник и виши саветник

в) млађи референт, саветник и виши саветник

7. Звања државних службеника са завршеним основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године су:

а) референт и виши референт

б) саветник и референт

в) млађи сарадник и сарадник

8. Звања државних службеника са средњом школском спремом су:

а) млађи референт и референт

б) млађи референт, референт и виши референт

в) сарадник и виши сарадник

9. Поред држављанства Републике Србије, пунолетства и прописане школске спреме, сви државни службеници морају да испуњавају и следећи општи услов:

а) да нису осуђивани на казну затвора од најмање шест месеци

б) да имају положен државни стручни испит

в) да имају најмање 3 године радног искуства

10. У погледу услова за постављење на положај за државне службенике захтевају се:

а) завршене основне академске студијаме у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студијаме, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студијаме, односно на основним студијама у трајању од најмање четири 27 године или специјалистичким студијама на факултету и најмање 9 година радног искуства у струци

б) завршене основне академске студијаме у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студијаме, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студијаме, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање 5 година радног искуства у струци

в) завршене основне академске студијаме у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и најмање 9 година радног искуства у струци

11. Као државни службеник не може се запослити лице:

а) које има сметње у говору

б) које је осуђивано

в) коме је престао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности или је осуђивано на казну затвора у трајању дужем од 6 месеци

12 Приправник се током приправничког стажа налази на:

а) стручном оспособљавању

б) стручном усавршавању

в) стручној обуци

13 Пробни рад је обавезан за све:

а) који заснивају радни однос на неодређено време

б) који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету

в) који нису били приправници у државном органу

14. Право на примања државног службеника обухвата право на плату, накнаде и друга примања према закону који уређује плате државних службеника. Плата се одређује:

а) множењем коефицијента одговарајуће платне групе у коју је службеник разврстан са основицом за обрачун и исплату плата

б) сабирањем основне плате за одговарајућу платну групу са додацима на плату, накнадама плате и накнадама трошкова

в) сабирањем основне плате са накнадама плате

15. Право на одморе и одсуства обухвата право на:

а) дневни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство

б) дневни, недељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство

в) годишњи одмор и плаћено одсуство

16. Дневни одмор у трајању од 30 минута не може се користити:

а) ван времена одређеног за паузу

б) без дозволе непосредног руководиоца

в) на почетку и на крају радног времена

17. Годишњи одмор износи:

а) најмање 20 а највише 30 радних дана

б) најмање 18 а највише 35 радних дана

в) најмање 20 а највише 35 радних дана

18 Плаћена и неплаћена одсуства могу се користити у случајевима утврђеним:

а) општим прописима о раду

б) општим прописима о раду и посебним колективним уговором за државне органе

в) законом

19. Државни службеници:

а) немају право на штрајк

б) имају право на штрајк

в) имају право на штрајк, уз обавезу обезбеђења минимума процеса рада

20. Против одлуке Жалбене комисије као и када она не одлучи о жалби државног службеника на решење којим је одлучено о његовом праву и дужности у року од 30 дана од дана пријема жалбе, државни службеник може да

: а) покрене управни спор

б) поднесе нову жалбу

в) захтева од руководиоца органа државне управе да донесе ново решење

21. Државни службеник је дужан да одбије извршење усменог или писменог налога ако би извршење налога:

а) представљало кажњиво дело

б) проузроковало штету

в) било супротно прописима

22. Привремени премештај државног службеника на друго одговарајуће радно место у истом органу (због замене одсутног службеника или повећаног обима посла) траје:

- а) најдуже 6 месеци
- б) најдуже једну годину
- в) најдуже две године

23. Уз послове свог радног места, државни службеник дужан је да, по писменом налогу претпостављеног, ради и послове који нису у опису његовог радног места ако за њих испуњава услове (због повећаног обима посла или замене одсутног службеника), а најдуже:

- а) 6 месеци
- б) 3 месеца
- в) 30 радних дана

24. По писменом налогу претпостављеног, државни службеник је дужан да ради на радном месту нижем од свог у случају:

- а) повећаног обима посла и налога Владе
- б) елементарне непогоде, више силе или других непредвидивих околности
- в) проглашења ванредне ситуације

25. Дужност чувања службене или друге тајне одређене законом или другим прописом обавезује државног службеника:

- а) док му траје радни однос у државном органу
- б) и по престанку радног односа у државном органу
- в) годину дана по престанку рада у државном органу

26. Непоштовање радног времена и прописаних правила понашања у државном органу представља:

- а) повреду радних дужности за коју се може изрећи дисциплинска казна
- б) повреду угледа органа
- в) некажњиву повреду радне дисциплине

27. Државни службеник је дужан да о разлозима спречености за рад обавести непосредно претпостављеног у року од:

- а) 24 часа од отварања боловања

б) 24 часа од настанка разлога

в) наредног радног дана

28. Мерила радне успешности државног службеника су:

а) Резултати рада

б) Понашајне компетенције

в) Понашајне компетенције и резултати рада

29. Радна успешност државног службеника редовно се вреднује једном годишње за период

: а) Од 01. јануара до 31 децембра

б) Од 01 фебруара текуће године до 01 фебруара наредне године

в) Од 31. јануара текуће године до 31 јануара наредне године

30. Поред приправника који је примљен на основу јавног конкурса у радни однос, закон познаје и стручно оспособљавање незапослених лица по програму за приправнике на основу уговора, а са тим лицима се закључује:

а) уговор о раду на одређено време

б) уговор о стручном оспособљавању

в) уговор о волонтирању

31. Ако у органу није образована дисциплинска комисија, дисциплински поступак против државног службеника на извршилачком радном месту покреће, води и доноси одлуку:

а) непосредни претпостављени

б) руководиоца органа

в) државни службеник на ког руководиоца пренесе овлашћење за то

32. Државни службеник има/нема право да се на усменој расправи у дисциплинском поступку брани преко заступника:

а) има

б) нема

33. За теже повреде радних дужности може се, поред других казни, изрећи и казна:

а) престанак радног односа

б) условни престанак радног односа

в) привремени престанак радног односа

34. Ако државни службеник на раду или у вези с радом проузрокује штету трећем лицу својим незаконитим или неправилним радом, за штету ће одговарати:

а) државни службеник

б) Република Србија

в) државни орглан

35. Намештеник заснива радни однос:

а) решењем о пријему у радни однос

б) уговором о раду

в) уговором о повременим и привременим пословима

36. Ради спречавања сукоба интереса, Закон о државним службеницима забрањује државним службеницима да приме поклон у вези с вршењем својих послова или било какву услугу или другу корист за себе или друга лица. Од забране примања поклона изузети су:

а) сви поклони које дају странке

б) протоколорани и пригодни поклони мање вредности

в) поклони који се добијају без тражења

37. Државни службеник је дужан да прихвати друго одговарајуће радно место на које је привремено или трајно премештен у складу са законом, и то:

а) ако се са тиме сагласи

б) иако није са тиме сагласан

38. За теже повреде радних дужности може се, поред других казни изрећи и казна:

а) престанак радног односа

б) условни престанак радног односа

в) привремени престанак радног односа

39. Државни службеник је одговоран за тшетку коју на раду или у вези са радом проузрокује државном ограну, ако је штету проузроковао:

а) намерно или из крајње непажње

б) после упозорења претпостављеног да може проузроковати штету

в) обичним немаром

40. Државни службеник може да се ослободи одговорности за штету коју је проузроковао извршењем налога претпостављеног, под условом да је:

- а) претпостављеном саопштио да извршење налога може проузроковати штету,
- б) прибележио на омогу списка да поступа по налогу претпостављеног
- в) упознао колеге о налогу претпостављеног који може проузроковати штету,

41. Када огран управе не донесе никакво решење у законском року или о њему не обавести странку, а поступак је покренут захтевом странке, та ситуација се назива:

- а) ћутање управе
- б) пропуштање рока
- в) немар управе

42. Устав јемчи равноправност полова, а за пружање заштите у случајевима полне дискриминације, на пример, у области запошљавања или на раду, надлежан је:

- а) суд
- б) повереник за заштиту од дискриминације
- в) Повереник за заштиту равноправности

43. Приправнични стаж у огранима државне управе траје:

- а) годину дана,
- б) годину дана за приправнике са завршеним академским студијама другог степена, 9 месеци за приправнике са завршеним академским студијама првог степена и шест месеци за приправника са средњом школском спремом,
- в) према потреби, од 6 до 12 месеци

44. Право на одговарајуће услове рада државног службеника, поред права на услове рада који му неће угрозити живот и здравље, на техничке и друге услове потребне за рад, укључује и :

- а) право на заштиту од претњи, напада и свих врста угрожавања безбедности на раду,
- б) право на заштиту од мобинга,
- в) право на заштиту од примедаба странака на његов рачун

45. Ако државни службеник сматра да му није пружена потребна заштита његове безбедности на раду, он може:

- а) одбити да ради
- б) захтевати од руководиоца да предузме мере заштите
- в) захтевати премештај на друго радно место

46. Државни службеник који је нераспоређен има током наредних 2 месеца право на:

- а) плату
- б) накнаду плате
- в) сва примања као и други државни службеници

47. Државни службеници имају право на чланство у синдикату, које укључује:

- а) право да се буде члан синдиката
- б) право на синдикално удруживање и деловање
- в) право да се буде или не буде члан синдиката

48. Државни службени је дужан да својим понашањем чува углед ограна, а та се обавеза односи на:

- А) понашање приликом обављање послова,
- б) понашање приликом обављање послова и ван посла на јавном месту
- в) понашање приликом обављања послова и ван посла на јавном месту и у приватном животу

49. Повреде радних дужности због којих се може дисциплински одговарати прописане су:

- а) Законом о државним службеницима
- б) Законом о државним службеницима и друим законима
- в) Законом о државним службеницима и Кодексом понашања државних службеника, а за поједине огране и другим законом,

50. Некада персонални послови, затим кадровски послови, а данас:

- а) општи послови
- б) послови управљања људским ресурсима
- в) службенички послови

51. Пошто је покренут дисциплински поступак, државни службеник може под одређеним условима, бити до окончања тог поступка:

- а) премештен на друго радно место
- б) удаљен аса рада
- в) упућен на годишњи одмор

52. Пошто Република Србија надокнади штету коју је државни службеник проузроковао трећем лицу, она има право да:

- а) од државног службеника захтева накнаду плаћеног износа
- б) од органа државне управе захтевати накнаду плаћеног износа,
- в) од државног службеника захтевати накнаду плаћеног износа ако је он штету проузроковао намерно или из крајње непажње

53. Пригодни поклон мање вредносот је онај чија појединачна вредност не прелази:

- а) 5% просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији
- б) 1% просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији
- в) 3 % просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији

54. Државни службеник на извршилачком радном месту дужан је да у случају интереса који он или с њиме повезано лице може имати у вези са одлуком органа у чијем доношењу учествује:

- а) писмено обавести руководиоца органа (ради изузећа)
- б) буде уздржан од могућности сукоба интереса
- в) даје предност јавном интересу пред својим приватним интересом

55. Најнижи суд опште надлежности у Републици Србији јесте:

- а) основни суд
- б) општински суд
- в) прекршајни суд

56. Најважнији европски документ о људским правима јесте:

- а) Декларација о људским правима
- б) Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода
- в) Европска социјална повеља

57. Грађанин Републике Србије може се обратити Европском суду за људска права ради заштите свог права пошто:

- а) искористи сва правна средства за заштиту пред домаћим судовима,
- б) Искористи сва правна средства за заштиту пред домаћим огранима, укључујући и уставну жалбу пред Уставним судом

58. Чланови политички странке, синдикалне организације или удружења грађана не могу бити:

- а) судије, јавни тужиоци, судије Уставног суда, Заштитник грађана, припадници полиције и војске, као и друга лица за која то одреди закон,
- б) судије и јавни тужиоци,
- в) сви носиоци јавних функција

59. Рад политичке странке, синдикалне организације или удружења грађана може својом одлуком забранити:

- а) Уставни суд
- б) Влада
- в) Народна скупштина

60. Појам јавне службе обухвата:

- а) службе и државне огране који пружају јавне сулуге
- б) јавне установе, јавна предузећа и друге облике организовања
- в) агенције и посебне организације